



1. Introduzione

1.1 Finalità del Codice	3
1.2 Destinatari del Codice	4
1.3 Valori fondamentali dell'azienda	5
1.4 Ambito di applicazione	7

2. Principi etici di riferimento

2.1 Legalità e rispetto delle norme	9
2.2 Integrità e correttezza	10
2.3 Trasparenza e tracciabilità	11
2.4 Responsabilità ambientale	12
2.5 Sostenibilità e sviluppo responsabile	13

3. Rapporti con dipendenti e collaboratori

3.1 Tutela della persona e dignità sul lavoro	15
3.2 Divieto di lavoro minorile, di lavoro forzato e obbligatorio	16
3.3 Pari opportunità e non discriminazione	17
3.4 Salute e sicurezza sul lavoro	18
3.5 Formazione e crescita professionale	19
3.6 Utilizzo corretto delle risorse aziendali	20

4. Rapporti con clienti e fornitori

4.1 Qualità e affidabilità dei servizi	22
4.2 Selezione equa dei fornitori	23
4.3 Conflitti di interesse	24
4.4 Doni, omaggi, inviti, benefici e altri vantaggi nei rapporti con clienti e fornitori	25
4.5 Rispetto degli accordi contrattuali	26

5. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

5.1 Correttezza nei rapporti istituzionali	28
5.2 Divieto di corruzione e pratiche illecite	29
5.3 Doni, omaggi, inviti, benefici e altri vantaggi nei rapporti con la Pubblica Amministrazione	30
5.4 Gestione di autorizzazioni e controlli	31

6. Tutela dell'ambiente

6.1 Prevenzione dell'inquinamento	33
6.2 Gestione responsabile dei rifiuti e delle risorse	34
6.3 Innovazione sostenibile	35
6.4 Conformità alle normative ambientali	36

7. Riservatezza e protezione dei dati

7.1 Gestione delle informazioni aziendali	38
7.2 Protezione dei dati personali	39
7.3 Sicurezza informatica	40

8. Sistema di controllo e segnalazioni

8.1 Attuazione del Codice Etico	42
8.2 Segnalazione di violazioni (whistleblowing)	43
8.3 Sanzioni e misure disciplinari	44

9. Comunicazione e diffusione del Codice

9.1 Formazione del personale	46
9.2 Aggiornamento del Codice	47
9.3 Diffusione verso stakeholders esterni	48

10. Il nostro impegno per il futuro

1. Introduzione

1.1 Finalità del Codice

Il Codice Etico di Ecorex Srl è volto a garantire la legalità e la correttezza nello svolgimento delle attività aziendali, contribuendo a prevenire comportamenti non conformi ai principi etici e alle normative vigenti.

Esso promuove inoltre la diffusione di una cultura della responsabilità tra tutti i Destinatari, anche attraverso l'utilizzo di strumenti interni di segnalazione (whistleblowing), finalizzati a favorire l'emersione tempestiva di eventuali irregolarità o violazioni.

Il Codice Etico si propone altresì di rafforzare una cultura aziendale coerente con i valori di Ecorex Srl, con particolare riferimento alla sostenibilità ambientale, alla trasparenza, all'integrità e al rispetto delle persone e dell'ambiente.

La sua applicazione e il suo monitoraggio sono affidati alle funzioni aziendali competenti in materia di etica, compliance e controllo interno, che ne garantiscono la corretta diffusione e il rispetto all'interno dell'organizzazione.

1.2 Destinatari del Codice

I Destinatari sono tenuti a conoscere, condividere e rispettare i principi contenuti nel presente Codice Etico, contribuendo, ciascuno nell'ambito delle proprie responsabilità, al perseguimento degli obiettivi aziendali nel rispetto della legalità, dell'etica e della sostenibilità.

L'osservanza del presente Codice è finalizzata a:

- tutelare gli interessi degli stakeholder e creare valore nel lungo periodo;
- garantire il pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle autorizzazioni applicabili;

- promuovere comportamenti improntati a integrità, correttezza, trasparenza, imparzialità e responsabilità;
- assicurare un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo, rispettoso della dignità della persona e orientato alla valorizzazione delle competenze;
- contribuire alla tutela dell'ambiente attraverso la prevenzione dell'inquinamento, l'uso efficiente delle risorse naturali, la corretta gestione dei rifiuti e il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali;
- diffondere una cultura aziendale fondata sull'innovazione, sulla sostenibilità e sul rispetto delle generazioni future.

1.3 Valori fondamentali dell'azienda

- **Legalità, trasparenza e correttezza:** Tutte le attività, operazioni e decisioni di Ecorex Srl sono improntate alla massima integrità, senza alcuna tolleranza verso comportamenti che possano risultare contrari alla legge o ai principi di responsabilità, equità e buona fede.
- **Creazione di valore e responsabilità sociale:** La Società integra le proprie attività con una visione orientata alla creazione di valore condiviso, attraverso lo sviluppo di modelli di business coerenti con i principi ESG e dell'economia circolare; la generazione di valore economico e sociale nel territorio in cui opera; la valorizzazione delle competenze e la crescita professionale continua delle persone.
- **Rispetto e tutela dell'ambiente:** Ecorex Srl si impegna a migliorare continuamente le proprie performance ambientali, andando oltre il mero rispetto normativo; adotta sistemi di gestione ambientale, energia e qualità certificati;

definisce obiettivi e programmi per la riduzione degli impatti ambientali; monitora costantemente le proprie performance attraverso indicatori e controlli ambientali; promuove la prevenzione dell'inquinamento e l'uso efficiente delle risorse; favorisce il miglioramento continuo dei propri processi industriali.

- **Sviluppo sostenibile:** La Società riconosce e valorizza gli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e integra i principi ESG nella propria strategia industriale, attraverso la *Sostenibilità sociale*, orientata alla tutela delle persone, alla promozione dei diritti e al benessere delle comunità; la *Sostenibilità economica*, basata su un utilizzo responsabile delle risorse e sulla creazione di valore duraturo; la *Sostenibilità ambientale*, fondata sui principi dell'economia circolare, del recupero delle risorse e della riduzione dell'impatto ambientale.

- **Valore della persona – salute, sicurezza e benessere:** Ecorex Srl riconosce la centralità della persona e ne tutela la dignità, la sicurezza e lo sviluppo professionale. La Società si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso, promuovendo il benessere fisico, psicologico e sociale dei propri collaboratori. Promuove inoltre elevati standard in materia di salute e sicurezza sul lavoro, adottando procedure, sistemi di prevenzione e formazione continua, applicati a tutte le attività operative.
- **Parità, inclusione e valorizzazione delle diversità:** Ecorex Srl promuove una cultura fondata su pari opportunità, inclusione e rispetto delle diversità. Non sono tollerate forme di discriminazione basate su genere, età, cultura, orientamento sessuale, identità di genere, religione, origine etnica, nazionalità, disabilità o altre condizioni personali.

La Società valorizza le diversità come fonte di arricchimento e innovazione, promuovendo collaborazione, lavoro di squadra e scambio tra persone con esperienze e competenze differenti.

- **Riservatezza delle informazioni:** La Società garantisce il rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali e adotta misure organizzative e tecniche idonee a preservare la confidenzialità delle informazioni. Tutti i Destinatari sono tenuti a mantenere la massima riservatezza sulle informazioni aziendali e su quelle di terzi, utilizzandole esclusivamente per finalità legate all'attività lavorativa.

1.4 Ambito di applicazione

Il presente Codice Etico si applica a Ecorex Srl e definisce i principi di comportamento cui devono attenersi tutti i soggetti che operano, a qualsiasi titolo, per conto o nell'interesse della Società.

In particolare, il Codice si rivolge a:

amministratori, dirigenti e organi di controllo; dipendenti, indipendentemente dal livello contrattuale e dalle mansioni svolte; collaboratori, consulenti e lavoratori esterni; fornitori, subappaltatori e partner commerciali, nei limiti dei rapporti contrattuali in essere; qualsiasi altro soggetto che intrattenga rapporti con Ecorex Srl e che possa influenzarne l'attività.

Il Codice Etico si applica sia all'interno dell'organizzazione aziendale sia nei rapporti con l'esterno, incluse le relazioni con clienti, fornitori, Pubblica Amministrazione e altri stakeholders.

L'osservanza dei principi e delle disposizioni contenute nel presente Codice costituisce parte integrante degli obblighi contrattuali e professionali di ciascun destinatario.

Ecorex promuove la diffusione, la conoscenza e il rispetto del Codice Etico e ne assicura l'aggiornamento periodico in funzione dell'evoluzione normativa, organizzativa e operativa.

2. Principi etici di riferimento

2.1 Legalità e rispetto delle norme

Ecorex Srl svolge le proprie attività nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, regionali, nazionali ed europei, nonché delle normative tecniche e ambientali applicabili al proprio settore di attività.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a osservare con rigore le disposizioni normative e le procedure interne aziendali, evitando qualsiasi comportamento che possa configurare violazioni di legge o elusioni delle regole applicabili.

Ecorex Srl promuove una cultura aziendale improntata alla legalità, alla correttezza e alla responsabilità, rifiutando ogni forma di comportamento illecito, anche se posto in essere nell'interesse o a vantaggio della Società.

In particolare, è fatto divieto di:

- porre in essere condotte che possano integrare reati o violazioni amministrative;
- adottare pratiche elusive o interpretazioni strumentali della normativa vigente;
- tollerare o agevolare comportamenti non conformi alla legge da parte di terzi con cui l'azienda intrattiene rapporti.

Il rispetto delle norme costituisce elemento essenziale del rapporto fiduciario tra Ecorex Srl e i propri stakeholders ed è presupposto imprescindibile per la continuità e la sostenibilità dell'attività aziendale.

2.2 Integrità e correttezza

Ecorex Srl impronta lo svolgimento delle proprie attività ai principi di integrità, correttezza e buona fede, ponendo particolare attenzione alla coerenza tra valori dichiarati e comportamenti effettivamente adottati.

Tutti i soggetti che operano per conto o nell'interesse di Ecorex Srl sono tenuti a mantenere comportamenti eticamente corretti, improntati al rispetto reciproco, alla lealtà professionale e alla trasparenza nei rapporti interni ed esterni.

In particolare, Ecorex Srl richiede che ogni attività sia svolta evitando situazioni che possano generare vantaggi indebiti, conflitti di interesse o comportamenti che, anche solo potenzialmente, possano compromettere l'immagine e l'affidabilità della Società.

Non sono tollerate condotte scorrette, ingannevoli o fraudolente, né comportamenti finalizzati ad ottenere benefici personali o aziendali attraverso pratiche non conformi ai principi etici e alle regole aziendali.

L'integrità rappresenta un elemento fondamentale della reputazione di Ecorex Srl e costituisce un valore essenziale nei rapporti con clienti, fornitori, istituzioni e con tutti gli stakeholders.

2.3 Trasparenza e tracciabilità

Ecorex Srl fonda la gestione delle proprie attività sui principi di trasparenza, chiarezza e verificabilità, al fine di garantire la correttezza dei processi decisionali e operativi e la fiducia dei propri stakeholders.

Tutte le operazioni aziendali devono essere correttamente autorizzate, documentate e registrate in modo veritiero, completo e tempestivo, così da assicurare la ricostruibilità delle attività svolte e delle relative responsabilità.

In particolare, Ecorex Srl promuove l'adozione di sistemi e procedure che consentano la tracciabilità dei flussi informativi, amministrativi e operativi, con particolare riferimento alle attività sensibili e a quelle rilevanti sotto il profilo ambientale e normativo.

Ogni destinatario del Codice Etico è tenuto a collaborare attivamente affinché le informazioni fornite all'interno e all'esterno dell'organizzazione siano sempre accurate, comprensibili e non fuorvianti.

La trasparenza e la tracciabilità costituiscono elementi essenziali per garantire il controllo interno, la prevenzione di irregolarità e il rispetto delle normative applicabili, nonché per rafforzare la reputazione e l'affidabilità di Ecorex Srl nei confronti del mercato e delle istituzioni.

2.4 Responsabilità ambientale

Ecorex Srl riconosce la tutela dell'ambiente come valore fondamentale e parte integrante della propria missione aziendale, impegnandosi a svolgere le proprie attività secondo criteri di responsabilità ambientale, prevenzione e miglioramento continuo.

La Società opera nel rispetto della normativa ambientale vigente e adotta comportamenti e procedure volti a ridurre l'impatto delle proprie attività sul territorio, promuovendo l'uso efficiente delle risorse naturali, la riduzione dei rifiuti e la prevenzione dell'inquinamento.

A conferma del proprio impegno in materia di tutela ambientale, Ecorex Srl ha adottato un sistema di gestione ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001 ed è registrata EMAS, quale ulteriore espressione della volontà di garantire un approccio strutturato alla gestione degli aspetti ambientali, alla prevenzione dell'inquinamento e al miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a contribuire attivamente alla protezione dell'ambiente, segnalando eventuali situazioni di rischio e adottando pratiche operative conformi alle procedure aziendali e agli standard ambientali applicabili.

Ecorex Srl promuove l'adozione di soluzioni sostenibili e tecnologicamente adeguate, favorendo l'innovazione nei processi e la ricerca di modalità operative che riducano l'impatto ambientale delle attività svolte.

La responsabilità ambientale rappresenta un impegno costante e condiviso, che guida le scelte strategiche e operative dell'azienda e rafforza il ruolo di Ecorex Srl come soggetto attento alla sostenibilità e alla tutela del territorio.

2.5 Sostenibilità e sviluppo responsabile

Ecorex Srl riconosce la sostenibilità come principio guida delle proprie attività e si impegna a contribuire a uno sviluppo economico responsabile, capace di integrare crescita aziendale, tutela dell'ambiente e benessere delle persone.

La Società orienta le proprie scelte strategiche e operative alla riduzione degli impatti ambientali, alla valorizzazione delle risorse e all'adozione di modelli di gestione efficienti e innovativi, coerenti con i principi della sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

Ecorex Srl promuove comportamenti responsabili lungo tutta la catena del valore, incoraggiando fornitori, partner e collaboratori ad adottare pratiche rispettose dell'ambiente, della sicurezza e dei diritti delle persone.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono chiamati a contribuire al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità attraverso scelte consapevoli, attenzione all'uso delle risorse e rispetto delle procedure aziendali.

Lo sviluppo responsabile rappresenta per Ecorex Srl un impegno continuo, volto a creare valore duraturo per l'azienda e per la collettività, nel rispetto delle generazioni presenti e future.

3. Rapporti con dipendenti e collaboratori

3.1 Tutela della persona e dignità sul lavoro

Ecorex Srl riconosce la centralità della persona all'interno dell'organizzazione e promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto della dignità individuale, sulla collaborazione e sulla valorizzazione delle competenze.

La Società garantisce che tutti i rapporti di lavoro siano improntati a correttezza, equità e rispetto reciproco, rifiutando ogni forma di comportamento lesivo della dignità personale, quali molestie, abusi, intimidazioni o qualsiasi altra condotta discriminatoria o lesiva.

Ecorex Srl si impegna a prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione basata su genere, età, origine, nazionalità, opinioni, orientamenti o altre condizioni personali, assicurando pari rispetto e pari dignità a tutti i lavoratori.

Ecorex Srl presta particolare attenzione alla sensibilizzazione e alla prevenzione di ogni forma di molestia nell'ambiente di lavoro, promuovendo una cultura fondata sul rispetto, sulla consapevolezza e sulla responsabilità individuale e collettiva.

Ogni destinatario del presente Codice Etico è tenuto a contribuire al mantenimento di un clima lavorativo sereno e collaborativo, fondato sulla lealtà professionale e sul rispetto delle persone.

La tutela della persona e della sua dignità rappresenta un valore fondamentale per Ecorex Srl e costituisce presupposto essenziale per lo sviluppo di un'organizzazione sana, responsabile e orientata alla crescita sostenibile.

3.2 Divieto di lavoro minorile, di lavoro forzato e obbligatorio

Ecorex Srl riconosce la tutela dei minori come principio fondamentale e vieta qualsiasi forma di lavoro minorile, in conformità alla normativa vigente e ai principi internazionali in materia di tutela dei diritti umani e dei lavoratori. La Società non impiega persone di età inferiore a quella minima prevista dalla legge per l'accesso al lavoro e non consente ai minori di svolgere attività che possano risultare pericolose o pregiudicare la loro salute, sicurezza, integrità fisica e psicologica, istruzione o sviluppo.

Ecorex Srl si impegna a verificare, nell'ambito delle proprie procedure di selezione e gestione del personale, il rispetto dei requisiti di legge relativi all'età dei lavoratori e ad adottare le necessarie misure qualora vengano riscontrate situazioni non conformi.

Ecorex Srl, inoltre, vieta qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligatorio o svolto sotto minaccia, coercizione o indebita pressione. Ogni rapporto di lavoro deve essere basato sulla libera volontà della persona, sul rispetto della dignità individuale e sulle condizioni previste dalla normativa applicabile.

Ecorex Srl richiede il rispetto dei medesimi principi anche ai propri fornitori, appaltatori e partner commerciali, promuovendo il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori lungo la propria catena di fornitura.

3.3 Pari opportunità e non discriminazione

Ecorex Srl promuove attivamente il principio delle pari opportunità in ogni fase del rapporto di lavoro, dalla selezione del personale alla gestione, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane.

La Società garantisce che tutte le decisioni relative a assunzioni, avanzamenti di carriera, formazione, assegnazione dei ruoli e condizioni di lavoro siano basate su criteri oggettivi e trasparenti, fondati su competenze, merito, esperienza e professionalità, escludendo ogni forma di discriminazione.

Ecorex Srl rifiuta qualsiasi comportamento discriminatorio diretto o indiretto basato su genere, età, origine etnica o nazionale, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale, disabilità o altre condizioni personali o sociali.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a contribuire alla diffusione di una cultura inclusiva, rispettosa delle diversità e orientata alla valorizzazione delle differenze come risorsa per la crescita dell'organizzazione.

La Società considera la diversità un elemento di valore e una leva strategica per lo sviluppo sostenibile e innovativo dell'impresa, impegnandosi a garantire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e privo di discriminazioni.

3.4 Salute e sicurezza sul lavoro

Ecorex Srl considera la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro un valore primario e imprescindibile nello svolgimento di tutte le proprie attività.

La Società si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, adottando misure tecniche, organizzative e procedurali idonee a prevenire infortuni, malattie professionali e situazioni di rischio, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Ecorex Srl promuove una cultura della prevenzione e della responsabilità condivisa, attraverso attività di informazione, formazione e sensibilizzazione rivolte a tutti i lavoratori, affinché ciascuno sia consapevole dei rischi connessi alle proprie mansioni e delle corrette modalità operative.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a rispettare scrupolosamente le disposizioni aziendali e le procedure di sicurezza, utilizzando correttamente i dispositivi di protezione individuale e segnalando tempestivamente eventuali situazioni di pericolo o non conformità.

La collaborazione attiva di tutti è elemento essenziale per garantire un ambiente di lavoro sicuro e per consolidare l'impegno di Ecorex Srl verso la tutela della salute delle persone e il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

3.5 Formazione e crescita professionale

Ecorex Srl riconosce la formazione e lo sviluppo delle competenze come elementi fondamentali per la crescita delle persone e per il miglioramento continuo della qualità dei servizi offerti.

La Società promuove l'aggiornamento professionale costante dei propri dipendenti e collaboratori, attraverso percorsi formativi coerenti con le esigenze organizzative, l'evoluzione normativa e le innovazioni tecniche e operative del settore.

Ecorex Srl si impegna a favorire la valorizzazione delle competenze individuali, offrendo pari opportunità di accesso alla formazione e supportando lo sviluppo delle potenzialità di ciascuna risorsa, in un'ottica di crescita professionale e responsabilizzazione progressiva.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono incoraggiati a partecipare attivamente alle iniziative formative promosse dalla Società e a contribuire alla diffusione delle conoscenze e delle buone pratiche all'interno dell'organizzazione.

La formazione continua rappresenta per Ecorex Srl un investimento strategico, volto a rafforzare la competenza, l'affidabilità e la competitività dell'azienda, nel rispetto dei principi di qualità, sicurezza e sostenibilità.

3.6 Utilizzo corretto delle risorse aziendali

Ecorex Srl richiede che le risorse aziendali siano utilizzate in modo corretto, responsabile e coerente con le finalità lavorative e con i principi di efficienza, trasparenza e tutela del patrimonio aziendale.

Per risorse aziendali si intendono, a titolo esemplificativo, beni materiali e immateriali, attrezzature, impianti, mezzi, strumenti informatici, informazioni aziendali e ogni altra risorsa messa a disposizione dalla Società per lo svolgimento delle attività lavorative.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a utilizzare tali risorse esclusivamente per scopi professionali, evitando ogni uso improprio, non autorizzato o che possa comprometterne la sicurezza, l'integrità o la funzionalità.

Ecorex Srl promuove un utilizzo consapevole ed efficiente delle risorse, anche in un'ottica di sostenibilità, riduzione degli sprechi e rispetto dell'ambiente.

La protezione del patrimonio aziendale e il suo corretto utilizzo costituiscono responsabilità condivisa e contribuiscono al buon funzionamento dell'organizzazione e al perseguimento degli obiettivi aziendali.

4. Rapporti con clienti e fornitori

4.1 Qualità e affidabilità dei servizi

Ecorex Srl pone la qualità e l'affidabilità dei propri servizi al centro della propria attività, con l'obiettivo di garantire soluzioni efficaci, sicure e conformi alle esigenze dei clienti e ai requisiti normativi applicabili.

La Società si impegna a operare secondo standard qualitativi elevati, adottando procedure e controlli interni volti a assicurare la corretta esecuzione delle attività, la continuità operativa e il miglioramento costante delle prestazioni.

Ecorex Srl promuove un approccio basato sulla responsabilità professionale e sulla competenza tecnica, incoraggiando tutti i destinatari del presente Codice Etico a svolgere le proprie mansioni con attenzione, precisione e spirito di collaborazione.

L'affidabilità dei servizi si fonda anche sulla capacità di rispettare gli impegni assunti, i tempi concordati e le specifiche contrattuali, garantendo trasparenza e tempestiva comunicazione in caso di criticità o imprevisti.

4.2 Selezione equa dei fornitori

Ecorex Srl basa la selezione dei fornitori e dei partner commerciali su criteri di equità, trasparenza, imparzialità e oggettività, al fine di garantire rapporti commerciali corretti e conformi ai principi etici della Società.

La scelta dei fornitori avviene secondo parametri predefiniti, quali qualità, affidabilità, competenza tecnica, condizioni economiche, sostenibilità delle pratiche adottate e rispetto della normativa vigente, con particolare attenzione agli aspetti ambientali, di sicurezza e di responsabilità sociale.

Ecorex Srl si impegna a prevenire ogni forma di favoritismo o discriminazione ingiustificata, assicurando pari opportunità a tutti i soggetti in possesso dei requisiti richiesti.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico coinvolti nei processi di approvvigionamento sono tenuti a operare con integrità e indipendenza di giudizio, evitando situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale.

La selezione equa dei fornitori contribuisce a garantire la qualità dei servizi offerti da Ecorex Srl e a rafforzare la trasparenza e l'affidabilità delle relazioni commerciali.

4.3 Conflitti di interesse

Ecorex Srl riconosce l'importanza di prevenire e gestire correttamente le situazioni di conflitto di interesse, al fine di garantire che ogni decisione aziendale sia assunta in modo imparziale, trasparente e nell'esclusivo interesse della Società.

Si configura conflitto di interesse ogni situazione in cui interessi personali, familiari, economici o di altra natura possano influenzare, anche solo potenzialmente, l'obiettività e l'indipendenza di giudizio nello svolgimento delle attività lavorative.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a evitare situazioni che possano generare conflitti di interesse e, qualora tali situazioni si verificano o siano anche solo potenziali, devono darne tempestiva comunicazione ai soggetti aziendali competenti secondo le procedure interne.

Ecorex Srl si impegna a valutare e gestire le situazioni segnalate in modo trasparente e imparziale, adottando le misure necessarie a prevenire impatti negativi sull'integrità dei processi decisionali e sull'affidabilità dell'organizzazione.

La corretta gestione dei conflitti di interesse costituisce un elemento essenziale per la tutela della reputazione di Ecorex Srl e per il mantenimento di rapporti fiduciari con clienti, fornitori e stakeholders.

4.4 Doni, omaggi, inviti, benefici e altri vantaggi nei rapporti con clienti e fornitori

Ecorex Srl impronta i rapporti con clienti, fornitori, consulenti, collaboratori e altri partner commerciali a principi di correttezza, trasparenza e imparzialità.

È vietato offrire, promettere, richiedere o accettare doni, omaggi, inviti, benefici o altri vantaggi che possano influenzare, o apparire idonei a influenzare, l'indipendenza delle decisioni o lo svolgimento delle attività professionali.

Sono ammessi esclusivamente omaggi e forme di ospitalità di modico valore, occasionali e conformi alle normali pratiche di cortesia commerciale, purché non siano finalizzati a ottenere trattamenti di favore o vantaggi indebiti.

In caso di dubbio, il dipendente o collaboratore deve astenersi dall'accettare o offrire il beneficio e rivolgersi al proprio responsabile.

4.5 Rispetto degli accordi contrattuali

Ecorex Srl riconosce il valore fondamentale degli accordi contrattuali come strumento di regolazione chiara, trasparente e vincolante dei rapporti con clienti, fornitori, partner e ogni altro soggetto con cui intrattiene relazioni commerciali o operative.

La Società si impegna a rispettare integralmente gli obblighi assunti, garantendo la corretta esecuzione delle prestazioni contrattuali secondo i termini, le condizioni e le specifiche concordate.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a operare in modo tale da assicurare il puntuale adempimento degli impegni contrattuali, contribuendo con diligenza, professionalità e collaborazione al raggiungimento degli obiettivi condivisi.

Ecorex Srl promuove una gestione corretta e trasparente delle eventuali modifiche o criticità contrattuali, favorendo il dialogo tra le parti e adottando soluzioni conformi ai principi di buona fede e correttezza.

Il rispetto degli accordi contrattuali costituisce elemento essenziale per la tutela della fiducia reciproca e per la continuità delle relazioni commerciali della Società.

5. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

5.1 Correttezza nei rapporti istituzionali

Ecorex Srl intrattiene rapporti con la Pubblica Amministrazione, autorità di controllo e altre istituzioni pubbliche nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza, imparzialità e collaborazione.

La Società si impegna a garantire che ogni rapporto con soggetti istituzionali sia gestito esclusivamente da personale autorizzato e nel pieno rispetto delle normative vigenti, evitando qualsiasi comportamento che possa compromettere l'integrità, l'indipendenza e la reputazione delle parti coinvolte.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a mantenere comportamenti improntati alla massima lealtà e trasparenza nei confronti delle istituzioni, assicurando la veridicità, completezza e tempestività delle informazioni fornite nell'ambito dei rapporti ufficiali.

Ecorex Srl rifiuta qualsiasi forma di comportamento illecito, vantaggio indebito o influenza impropria nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, promuovendo una cultura aziendale basata sul rispetto delle regole e sull'etica professionale.

La correttezza nei rapporti istituzionali rappresenta un principio fondamentale per la tutela della reputazione aziendale e per il consolidamento di relazioni basate sulla fiducia e sulla legalità.

5.2 Divieto di corruzione e pratiche illecite

Ecorex Srl condanna e vieta qualsiasi forma di corruzione, attiva o passiva, nonché ogni pratica illecita finalizzata a ottenere vantaggi indebiti nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, con soggetti privati o con qualsiasi altro stakeholder.

La Società si impegna a operare nel rispetto dei principi di legalità, integrità e trasparenza, adottando misure idonee a prevenire comportamenti corruttivi, favoritismi, indebite pressioni o promesse di utilità, anche indirette.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a non offrire, promettere, dare o accettare denaro, regali o altre utilità che possano influenzare, anche solo potenzialmente, le decisioni o l'imparzialità delle controparti.

Ecorex Srl promuove una cultura di tolleranza zero verso la corruzione e richiede la massima collaborazione nella segnalazione di eventuali situazioni sospette o non conformi alle disposizioni aziendali e normative vigenti.

Il rispetto di tali principi costituisce elemento essenziale per la tutela della reputazione della Società e per la corretta conduzione delle proprie attività.

5.3 Doni, omaggi, inviti, benefici e altri vantaggi nei rapporti con la Pubblica Amministrazione

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, Ecorex Srl adotta particolare rigore e vieta qualsiasi forma di regalo, omaggio, invito, beneficio o altra utilità che possa condizionare, anche solo potenzialmente, l'imparzialità e l'indipendenza dell'azione del soggetto pubblico.

È vietato offrire, promettere o corrispondere denaro o altre utilità a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, direttamente o tramite intermediari, allo scopo di ottenere un indebito vantaggio, facilitare una decisione o influenzare l'esercizio delle loro funzioni.

Eventuali omaggi o forme di ospitalità consentiti devono essere occasionali, di modico valore, trasparenti e comunque conformi alla normativa applicabile e alle regole dell'ente pubblico di appartenenza.

5.4 Gestione di autorizzazioni e controlli

Ecorex Srl assicura che tutte le attività soggette ad autorizzazioni, licenze o permessi siano gestite nel pieno rispetto della normativa vigente e delle disposizioni delle autorità competenti.

La Società si impegna a richiedere, ottenere e mantenere aggiornate tutte le autorizzazioni necessarie allo svolgimento delle proprie attività, garantendo la completezza, la veridicità e la tempestività della documentazione presentata agli enti preposti.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a collaborare attivamente nei processi di controllo e verifica, assicurando la corretta conservazione della documentazione e la pronta disponibilità delle informazioni richieste dalle autorità di vigilanza o dagli organismi di controllo.

Ecorex Srl promuove una gestione trasparente e tracciabile delle autorizzazioni, adottando procedure interne idonee a prevenire irregolarità, omissioni o comportamenti non conformi alle disposizioni normative e aziendali.

Il rispetto delle autorizzazioni e la collaborazione con i controlli rappresentano elementi essenziali per garantire la continuità operativa, la legalità delle attività e la tutela dell'affidabilità della Società.

6. Tutela dell'ambiente

6.1 Prevenzione dell'inquinamento

Ecorex Srl riconosce la prevenzione dell'inquinamento come principio fondamentale della propria attività e si impegna a ridurre al minimo gli impatti ambientali derivanti dai propri processi operativi.

La Società adotta un approccio preventivo nella gestione delle proprie attività, privilegiando soluzioni tecniche, organizzative e gestionali orientate alla riduzione delle emissioni, degli scarichi e della produzione di sostanze potenzialmente dannose per l'ambiente.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a operare nel rispetto delle procedure aziendali e delle normative ambientali vigenti, contribuendo attivamente all'identificazione e alla prevenzione di situazioni di rischio ambientale.

Ecorex Srl promuove l'utilizzo di tecnologie e pratiche operative sostenibili, nonché la formazione e la sensibilizzazione del personale sui temi della tutela ambientale e della prevenzione dell'inquinamento.

La prevenzione dell'inquinamento costituisce un impegno costante e condiviso, volto a tutelare il territorio, la salute delle persone e la sostenibilità delle attività aziendali nel lungo periodo.

6.2 Gestione responsabile dei rifiuti e delle risorse

Ecorex Srl promuove una gestione responsabile dei rifiuti e delle risorse, improntata ai principi di sostenibilità ambientale, efficienza e rispetto della normativa vigente.

La Società si impegna a ridurre la produzione di rifiuti, favorire il riutilizzo e il riciclo dei materiali e garantire un corretto smaltimento, nel rispetto delle autorizzazioni e delle procedure previste dalle disposizioni ambientali applicabili.

Nell'ambito delle proprie attività di recupero e valorizzazione dei materiali, Ecorex Srl ha ottenuto le certificazioni End of Waste relative a carta e cartone e ai metalli, a conferma dell'impegno della Società nel promuovere il recupero dei materiali e il loro reinserimento nei cicli produttivi, nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa applicabile.

La gestione delle risorse aziendali è orientata all'uso efficiente ed equilibrato di energia, acqua e materiali, privilegiando soluzioni che consentano la riduzione degli sprechi e dell'impatto ambientale delle attività svolte.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a contribuire attivamente a una gestione consapevole dei rifiuti e delle risorse, rispettando le indicazioni operative aziendali e segnalando eventuali criticità o inefficienze.

Ecorex Srl considera la corretta gestione dei rifiuti e delle risorse un elemento essenziale della propria responsabilità ambientale e un fattore chiave per il miglioramento continuo delle proprie performance di sostenibilità.

6.3 Innovazione sostenibile

Ecorex Srl promuove l'innovazione sostenibile come leva strategica per il miglioramento continuo delle proprie attività e per la riduzione dell'impatto ambientale, economico e sociale dei propri processi.

La Società favorisce l'introduzione di tecnologie, metodi operativi e soluzioni organizzative in grado di aumentare l'efficienza, migliorare le performance ambientali e garantire un utilizzo più responsabile delle risorse.

In tale ambito, Ecorex Srl ha effettuato importanti investimenti in tecnologie avanzate per il trattamento dei rifiuti sanitari a rischio infettivo, attraverso l'adozione di un impianto altamente tecnologico di sterilizzazione che, nel rispetto delle condizioni e dei requisiti previsti dalla normativa applicabile, consente di rendere il rifiuto non pericoloso e di avviarlo successivamente a recupero, favorendone la valorizzazione e contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale associato alla sua gestione.

L'innovazione è dunque orientata al rispetto dei principi di sostenibilità e conformità normativa, privilegiando scelte che coniughino progresso tecnologico, tutela dell'ambiente e sicurezza delle persone.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono incoraggiati a contribuire attivamente al miglioramento dei processi aziendali, anche attraverso la segnalazione di idee, pratiche e soluzioni innovative che possano generare valore per Ecorex Srl e per l'ambiente.

Per Ecorex Srl, l'innovazione sostenibile rappresenta un elemento chiave per rafforzare la competitività dell'impresa e supportare uno sviluppo responsabile e duraturo.

6.4 Conformità alle normative ambientali

Ecorex Srl opera nel pieno rispetto della normativa ambientale vigente e si impegna a garantire la costante conformità delle proprie attività alle disposizioni legislative e regolamentari applicabili, a livello nazionale ed europeo.

La Società adotta un sistema di gestione orientato alla prevenzione delle non conformità, assicurando il monitoraggio continuo degli obblighi normativi e l'adeguamento tempestivo delle proprie procedure operative.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a osservare scrupolosamente le disposizioni in materia ambientale e a collaborare attivamente per garantire il rispetto delle autorizzazioni, dei limiti e degli standard previsti dalla normativa vigente.

Ecorex Srl promuove la formazione e l'aggiornamento costante del personale sui temi normativi ambientali, al fine di rafforzare la consapevolezza dei rischi e delle responsabilità connesse alle attività svolte.

La conformità alle normative ambientali rappresenta un requisito essenziale per lo svolgimento delle attività aziendali e un elemento fondamentale per la tutela dell'ambiente, della reputazione della Società e della fiducia degli stakeholders.

7. Riservatezza e protezione dei dati

7.1 Gestione delle informazioni aziendali

Ecorex Srl riconosce la rilevanza strategica delle informazioni aziendali e ne garantisce una gestione corretta, riservata e conforme ai principi di trasparenza, sicurezza e responsabilità.

Le informazioni aziendali comprendono dati tecnici, commerciali, organizzativi, operativi e ogni altra notizia relativa all'attività della Società, indipendentemente dal supporto su cui sono conservate o trasmesse.

Ecorex Srl si impegna ad adottare misure organizzative, procedurali e tecnologiche idonee a proteggere le informazioni da accessi non autorizzati, divulgazioni indebite, perdite o utilizzi impropri.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a trattare le informazioni aziendali con la massima riservatezza, utilizzandole esclusivamente per finalità connesse allo svolgimento delle proprie attività lavorative e nel rispetto delle procedure interne.

La corretta gestione delle informazioni rappresenta un elemento essenziale per la tutela del patrimonio aziendale, la continuità operativa e la salvaguardia della reputazione di Ecorex Srl.

7.2 Protezione dei dati personali

Ecorex Srl si impegna a garantire la protezione dei dati personali trattati nell'ambito delle proprie attività, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di privacy e protezione dei dati, con particolare riferimento al Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR).

La Società assicura che il trattamento dei dati personali avvenga secondo principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione dei dati e limitazione delle finalità, adottando misure tecniche e organizzative adeguate a tutelare i diritti e le libertà degli interessati.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a trattare i dati personali esclusivamente per finalità legittime e connesse alle proprie mansioni, evitando qualsiasi utilizzo improprio, comunicazione non autorizzata o diffusione indebita.

Ecorex Srl promuove la formazione e la sensibilizzazione del personale sulle tematiche relative alla privacy, al fine di garantire un elevato livello di consapevolezza e responsabilità nella gestione dei dati.

La protezione dei dati personali rappresenta un elemento fondamentale di fiducia nei rapporti con dipendenti, clienti, fornitori e stakeholder, nonché un impegno costante della Società nella tutela dei diritti individuali.

7.3 Sicurezza informatica

Ecorex Srl riconosce la sicurezza informatica come elemento essenziale per la protezione del proprio patrimonio informativo e per la continuità e affidabilità delle attività aziendali.

La Società adotta misure tecniche, organizzative e procedurali idonee a prevenire accessi non autorizzati, attacchi informatici, perdita di dati, utilizzi impropri dei sistemi e qualsiasi altra minaccia alla sicurezza delle informazioni.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a utilizzare i sistemi informatici aziendali in modo corretto e responsabile, nel rispetto delle politiche interne, evitando comportamenti che possano compromettere la sicurezza, l'integrità o la disponibilità dei dati e delle infrastrutture.

Ecorex Srl accoglie e sostiene attivamente le iniziative promosse da Greenthesis S.p.A., società di riferimento del Gruppo, in materia di informazione, formazione e prevenzione dei rischi legati alla sicurezza informatica, favorendo la partecipazione dei propri dipendenti a corsi di formazione, webinar e altre attività di sensibilizzazione finalizzate a rafforzare la consapevolezza e la cultura della sicurezza informatica all'interno dell'organizzazione.

La sicurezza informatica costituisce un requisito fondamentale per la tutela delle informazioni aziendali, la protezione dei dati e il mantenimento della fiducia di clienti, fornitori e stakeholders.

8. Sistema di controllo e segnalazioni

8.1 Attuazione del Codice Etico

Ecorex Srl assicura la concreta attuazione del presente Codice Etico attraverso l'adozione di adeguati strumenti organizzativi, procedure interne e sistemi di controllo, volti a garantirne la diffusione, la comprensione e il rispetto da parte di tutti i destinatari.

La Società promuove la conoscenza del Codice Etico mediante attività di comunicazione e formazione, affinché i suoi principi siano effettivamente integrati nei comportamenti quotidiani e nei processi decisionali aziendali.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a osservarne le disposizioni e a contribuire alla sua applicazione, segnalando eventuali criticità, violazioni o situazioni non conformi secondo le modalità previste dalle procedure interne.

Ecorex Srl si impegna a monitorare costantemente l'effettiva applicazione del Codice Etico e a intervenire con azioni correttive e migliorative ogniqualvolta necessario, al fine di rafforzarne l'efficacia e l'aderenza ai principi aziendali e normativi.

L'attuazione del Codice Etico rappresenta un elemento fondamentale del sistema di governance aziendale e contribuisce a consolidare la cultura dell'integrità, della responsabilità e della legalità all'interno di Ecorex Srl.

8.2 Segnalazione di violazioni (whistleblowing)

Ecorex Srl promuove una cultura aziendale basata sulla trasparenza, sulla responsabilità e sul rispetto delle regole, favorendo la tempestiva segnalazione di eventuali comportamenti non conformi al presente Codice Etico, alle procedure interne o alla normativa vigente.

La Società mette a disposizione canali di segnalazione idonei a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante e delle informazioni contenute nella segnalazione, nonché la protezione da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione nei confronti di chi effettua segnalazioni in buona fede.

Le segnalazioni possono riguardare, a titolo esemplificativo, violazioni di norme, comportamenti illeciti, irregolarità gestionali, rischi per la salute e sicurezza, danni all'ambiente o qualsiasi altra condotta non coerente con i principi etici di Ecorex Srl.

Ecorex Srl si impegna a gestire le segnalazioni con imparzialità, tempestività e riservatezza, attivando le opportune verifiche interne e adottando, se necessario, le misure correttive e disciplinari previste.

Il sistema di whistleblowing rappresenta uno strumento fondamentale per la prevenzione dei rischi e per il rafforzamento della cultura dell'integrità e della legalità all'interno dell'organizzazione.

8.3 Sanzioni e misure disciplinari

Ecorex Srl garantisce che il rispetto del presente Codice Etico costituisca parte integrante degli obblighi di comportamento di tutti i destinatari e rappresenti elemento essenziale del rapporto fiduciario con la Società.

La violazione dei principi, delle disposizioni e delle procedure previste dal Codice Etico comporta l'applicazione di misure disciplinari proporzionate alla gravità dell'infrazione, nel rispetto della normativa vigente, dei contratti collettivi applicabili e delle procedure aziendali interne.

Le sanzioni possono includere, a titolo esemplificativo, richiami verbali o scritti, provvedimenti disciplinari fino alla sospensione del rapporto di lavoro o alla risoluzione dello stesso, nonché la risoluzione dei rapporti contrattuali con collaboratori, fornitori o altri soggetti terzi coinvolti.

Ecorex Srl assicura che l'applicazione delle misure disciplinari avvenga nel rispetto dei principi di equità, proporzionalità e contraddittorio, garantendo la valutazione oggettiva dei fatti e delle circostanze rilevanti.

L'adozione di sanzioni e misure correttive ha la finalità di prevenire ulteriori violazioni, rafforzare la cultura della conformità e tutelare l'integrità, la reputazione e la sostenibilità dell'organizzazione.

9. Comunicazione e diffusione del Codice

9.1 Formazione del personale

Ecorex Srl considera la formazione del personale uno strumento fondamentale per garantire la diffusione dei valori aziendali, il rispetto del Codice Etico e il miglioramento continuo delle competenze professionali.

La Società promuove iniziative formative rivolte a dipendenti e collaboratori, finalizzate a rafforzare la conoscenza delle normative applicabili, delle procedure interne e dei principi etici che guidano l'attività aziendale, con particolare attenzione ai temi della sicurezza, dell'ambiente, della legalità e della responsabilità professionale.

I percorsi formativi sono progettati in coerenza con i ruoli, le responsabilità e le esigenze operative delle diverse funzioni aziendali, al fine di garantire un apprendimento efficace e applicabile alle attività quotidiane.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a partecipare alle attività formative organizzate da Ecorex Srl e a contribuire attivamente alla diffusione di una cultura aziendale basata sulla consapevolezza, sulla competenza e sulla correttezza.

La formazione rappresenta per Ecorex Srl un investimento strategico, essenziale per sostenere la crescita dell'organizzazione, la qualità dei servizi e il rispetto dei principi di sostenibilità e integrità.

9.2 Aggiornamento del Codice

Ecorex Srl si impegna a mantenere il presente Codice Etico costantemente aggiornato, al fine di garantirne la coerenza con l'evoluzione normativa, organizzativa e operativa dell'azienda, nonché con i cambiamenti del contesto di riferimento.

Il Codice Etico è soggetto a revisione periodica e può essere modificato ogniqualvolta intervengano aggiornamenti legislativi, nuove esigenze aziendali o indicazioni derivanti dall'esperienza applicativa e dai sistemi di controllo interno.

Le modifiche al Codice sono approvate secondo le procedure aziendali previste e adeguatamente comunicate a tutti i destinatari, al fine di garantirne la conoscenza tempestiva e la corretta applicazione.

Ecorex Srl promuove la partecipazione attiva del personale e degli stakeholder interni nel processo di miglioramento del Codice, valorizzando eventuali segnalazioni, proposte o osservazioni utili a rafforzarne l'efficacia.

L'aggiornamento continuo del Codice Etico rappresenta un elemento essenziale per assicurare la sua attualità, la sua efficacia e il suo ruolo di riferimento nella governance e nella cultura aziendale di Ecorex Srl.

9.3 Diffusione verso stakeholders esterni

Ecorex Srl promuove la diffusione del presente Codice Etico anche verso i propri stakeholders esterni, al fine di favorire la condivisione dei principi di legalità, integrità, trasparenza e sostenibilità che guidano l'operato della Società.

Il Codice Etico è reso disponibile a clienti, fornitori, partner commerciali, consulenti e, più in generale, a tutti i soggetti con cui Ecorex intrattiene rapporti di collaborazione, affinché ne siano conosciuti e condivisi i valori e gli standard di comportamento.

La Società incoraggia l'adozione di comportamenti coerenti con i principi del Codice anche da parte dei propri interlocutori esterni, promuovendo, ove possibile, l'inserimento di specifici impegni etici all'interno dei rapporti contrattuali.

Ecorex Srl si impegna inoltre a garantire la massima accessibilità e comprensibilità del Codice Etico, favorendone la consultazione e la diffusione attraverso i canali di comunicazione aziendali.

La diffusione del Codice verso gli stakeholders esterni rappresenta uno strumento fondamentale per rafforzare la fiducia, la reputazione e la credibilità della Società nel contesto economico e sociale in cui opera.

10. Il nostro impegno per il futuro

Ecorex Srl considera il presente Codice Etico non solo come un insieme di regole, ma come l'espressione concreta dei valori in cui la Società crede e che intende promuovere ogni giorno nel proprio modo di operare.

Agire con correttezza, integrità, rispetto e responsabilità significa prendersi cura delle persone, dell'ambiente e della comunità in cui viviamo e lavoriamo. Ogni scelta, anche la più piccola, può contribuire a costruire un futuro più sostenibile, inclusivo e rispettoso dell'ambiente e della dignità di ogni persona.

Per Ecorex Srl, fare impresa significa quindi creare valore non soltanto economico, ma anche ambientale e sociale, consapevoli che il successo di oggi acquista davvero significato quando contribuisce al benessere delle generazioni di domani.

Il Codice Etico rappresenta pertanto un impegno condiviso: trasformare i nostri valori in comportamenti concreti e contribuire, attraverso il lavoro di ogni giorno, a un futuro più responsabile, sostenibile e umano.



CODICE ETICO

Pubblicazione Agosto 2026

Sede Legale Ecorex Srl

Via Umbria, 1 35043 Monselice (PD)

T (+39) 049 0990055 www.ecorex.it

info.ecorex@greenthesisgroup.com